



Date limite d'inscription : 11 novembre 2022

Ce programme est destiné aux personnes ayant fait le niveau M3i-Supervision Essentiel. Il a pour but d'aider les gestionnaires à tirer parti de leurs points forts, à fixer des objectifs clairs, à motiver leur équipe, à stimuler les performances et à fournir un encadrement et un retour d'information qui favorisent la croissance. Le contenu enseigné est immédiatement transférable en milieu de travail.

- **5 jours de formation, de 8 h 30 à 16 h 30, et 6 heures de coaching individuel** (Les heures et les dates peuvent être modifiées sans préavis.)
- **Lieux : au Cégep de Rivière-du-Loup et au Centre d'études collégiales du Témiscouata**
- **Coût du programme : 2 500 \$ par participant** (plus taxes)

En fonction des disponibilités budgétaires et des priorités du marché du travail local et régional, Services Québec accorde un soutien financier aux entreprises et aux individus qui souhaitent bénéficier du programme. Pour connaître les modalités, **vous devez communiquer avec un agent ou un conseiller aux entreprises du bureau d'Emploi-Québec de votre localité (Témiscouata, 418-854-2544 – Rivière-du-Loup, 418-862-7236).**

ATELIER/COACHING	THÈMES	DATES
MOBILISER	LA PIERRE ANGULAIRE DE LA RÉALISATION D'UN PROJET COLLECTIF	
SB.1	L'analyse des profils d'équipes (7 h) (Optimiser le fonctionnement de l'équipe par l'analyse de la contribution de chaque personne)	16 novembre 2022
ORGANISER	LES ASSISES POUR ASSURER LA RÉALISATION D'UN PROJET	
SB.2	La prise de décisions appropriées (7 h) (Accroître sa capacité à prendre des décisions, au moment opportun, qui tiennent compte tant des personnes que des situations)	14 décembre 2022
COACHING	Profil de mon équipe	Date à déterminer
COMMUNIQUER	LES ÉCHANGES POUR GARANTIR LA BONNE COMPRÉHENSION D'UNE SITUATION	
SB.3	La transmission de directives claires (7 h) (Améliorer l'efficacité des communications par l'utilisation d'un langage précis et adapté)	18 janvier 2023
COACHING	Profil de mon équipe	Date à déterminer
ÉVALUER	LA MESURE DE L'ÉTAT ACTUEL D'UNE SITUATION PAR RAPPORT À L'OBJECTIF	
SB.4	Le soutien dans l'élaboration de projets d'amélioration (7 h) (Accompagner les membres de l'équipe dans leur démarche d'amélioration continue)	15 février 2023
COACHING	Profil de mon équipe	Date à déterminer
ADAPTER	LE DÉPASSEMENT DE L'ÉTAT ACTUEL POUR PROFITER DES OPPORTUNITÉS	
SB.5	Le maintien d'une bonne santé mentale au travail (7 h) (Développer des techniques et des attitudes pour diminuer les effets du stress nuisible)	15 mars 2023
COACHING	Profil de mon équipe	Date à déterminer